

Aktsomhetsvurdering – Lomundal Konsernet

Lomundal Konsernet, bestående av Lomundal Holding, E J Lomundal Transportforretning AS, Lomundal Transport AS, Gas Trans Hemne AS og Øverland Transport AS, gjennomfører aktsomhetsvurdering i tråd med åpenhetsloven.

Dette er en pågående prosess som tar sikte på å identifisere, forebygge og redegjøre for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med våre levering av tjenester.

Lomundal Konsernet har hovedkontor i Heim kommune i Norge, i tillegg til et avdelingskontor i Tinn Kommune, i Telemark.

Virksomheten består av transport av gods, og konsernet teller totalt ca. 80 ansatte.

Lomundal Konsernets standpunkt i forhold til arbeid og menneskerettigheter.

Alle selskaper i alle bransjer og sektorer har et ansvar for å respektere menneskerettighetene.

For Lomundal Konsernet, som et ansvarlig og nasjonalt aktivt selskap er det viktig at hvert enkelt selskap respekterer menneskerettighetene og gjennomfører aktsomhetsvurderinger for leverandører, for verdikjeden, samt i sin egen virksomhet.

Vi forventer også at våre samarbeidspartnere følger de samme prinsippene.

Organisering av arbeidet med menneskerettigheter og miljø.

Styrets rolle:

Lomundals daglig leder er ansvarlig for menneskerettigheter for hele Lomundal Konsernet og for at respekt for menneskerettighetene er fast forankret i konsernet, jamført vedtatte tiltak og strategier i styret. Det er utarbeidet egen policy og styret signerer redegjørelsen.

Daglig leder tar hensyn til arbeidsrettslige spørsmål, og Lomundal sine standarder spesifisert.

Compliance organisasjonen forutser overtredelser og reagerer på regelbrudd.

Miljøavdelingen koordinerer overholdelse av miljøstandarder over hele verden.

Innkjøpsavdelingen kvalifiserer, gjennomgår og evaluerer leverandører med hensyn til menneskerettigheter og miljørisiko.

Avdelingen for kommunikasjon koordinerer rapporteringen.

Daglig leder spiller en sentral rolle i implementeringen og etterlevelsen av menneskerettigheter og miljøhensyn.

Aktsomhetsvurdering med hensyn til menneskerettigheter er en del av stillingsbeskrivelsen.

Innkjøpsavdelingen bærer et spesielt ansvar i oppfølging av nye leverandører.

HR har et spesielt ansvar i oppfølging av menneskerettigheter ved egen bedrift.

Innkjøpsansvarlig har et spesielt ansvar i oppfølging av miljøhensyn.

Alle ansatte har et ansvar for å melde i fra ved mistanke om brudd på menneskerettigheter eller ved risiko for skade på miljø.

Vår forpliktelse

Vi er forpliktet til å sikre at vår forretningsvirksomhet ikke krenker eller har noen negativ innvirkning på menneskerettighetene eller miljøet.

Vi har forpliktet oss til FNs Global Compacts ti prinsipper og dermed til å beskytte menneskerettighetene og unngå å medvirke til brudd på menneskerettighetene.

Vi fordømmer slaveri og alle andre former for tvangsarbeid.
Vi bruker ikke fysisk vold eller psykisk vold, og vi tar avstand fra enhver form for overgrep.

På dette området følger vi FNs veiledende prinsipper for næringsliv og
Menneskerettigheter og lovpålagte krav.

Grunnleggende prinsipper

Våre nasjonale etiske retningslinjer er bindende for alle ledere og ansatte.
Forebygging av risikoer knyttet til menneskerettigheter og miljø er forankret i alle relevante
avdelinger og i beslutningstaking.

Risikoanalyse

Som en del av den regelmessige risikoanalysen som blir gjennomført for konsernet og for
leverandørkjeden, identifiserer vi temaer og risikoer som vi prioriterer basert på deres potensielle
alvorlighetsgrad og vår evne til å påvirke dem.

Våre ansatte

Vi legger stor vekt på helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi iverksetter forebyggende
tiltak og implementerer arbeidsgrupper for å motvirke risiko.
Vi arbeider for å fremme, opprettholde og gjenopprette helse.
Våre lønns- og arbeidstidsordninger er i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.
Vi respekterer de ansattes rett til organisasjonsfrihet og tar avstand fra
diskriminering.
Avvik og klager rapporteres i eget avvikssystem som er tilgjengelig for alle ansatte, og blir
behandlet fortløpende.

Leverandørkjeden vår

Vi forventer at leverandørene våre overholder våre etiske retningslinjer for leverandører.
Vi tar hensyn til sosiale og etiske standarder (spesielt menneskerettigheter, arbeidsforhold,
helse og sikkerhet, bevisst bruk av lokale ressurser som vann, energi og miljøvern).
I direkte eller indirekte forretningsvirksomhet i konflikt- og høyrisikoområder (f.eks. gjennom
innkjøp av råvarer), gjennomfører vi undersøkelser for å unngå risikoen for å bidra til brudd på
menneskerettigheter og miljøskader.

Nærliggende lokalsamfunn

Vi vurderer påvirkningen fra vår virksomhet på miljøet og investerer i ny teknologi for å
unngå potensielt negative effekter. Gjennom veldedige bidrag rettet mot spesielt lokale lag,
ønsker vi å bidra til lokalsamfunnets utvikling, i tillegg til å fremme ønske om lokal rekruttering
ved nyansettelser.

Våre tjenester

Vi utvider kontinuerlig kunnskapen om våre produkters miljøpåvirkning og reviderer
innkjøpsrutiner og HMS-tiltak med hensyn til spesielt miljøpåvirkning og våre ansattes sikkerhet.

Korrigerende tiltak

Hvis gjennomgang av leverandører eller våre egne selskaper avdekker avvik eller risikoer, er
vårt primære mål å eliminere dem eller oppnå forbedringer.

Vi sporer fremdrift og status gjennom kommunikasjon, handlingsplaner eller gjentatte revisjoner. Resultater og tiltak skal dokumenteres.

Opplæring

Vi tilbyr grunnleggende opplæring for alle ansatte, i tillegg til løpende opplæring dersom behov avdekkes.

Rapportering

I tillegg til rapporten som kreves i henhold til Åpenhetsloven, rapporteres det direkte til konsernets styre.

Følgende risiko for negative konsekvenser ble avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger:

- **Lønn og arbeidsvilkår hos innleide 3.parter.** Ved bruk av faste og seriøse underleverandører, samt revisjoner og bekreftelse på etterlevelse av åpenhetsloven, vil Lomundal konsernet minimere risikoen for indirekte bidrag til brudd på lønns- og arbeidsvilkår.
- **Utslipp av klimagasser** - Transport av gods på vei utgjør en stor andel av samfunnets utslipp av skadelige klimagasser. Utfasing av lastebiler med fossile drivlinjer er igangsatt, og konsernet er i rute med å levere på de fastsatte nasjonale målene for utslippskutt, forutsatt at sentral tilrettelegging og utbygging av infrastruktur utvikles i takt med bransjens naturlige utskiftninger av anleggsmidler.
- **Personskader.** Feil bruk, og manglende etterlevelse, med hensyn bruk av verneutrustning utgjør en risiko. Konsernet har kontinuerlig fokus på korrekt bruk av verneutrustning, og system for håndtering og oppfølging av evt. avvik, med løpende oppfølging av våre ansatte.
- **Ulykkesrisiko** - som følge av veivedlikehold og veistandard, og ved manglende etterlevelse av veitrafikklovens paragraf 3. Kontinuerlig etterutdanning og kompetanseheving blant sjåførere er satt i system, og videreutvikles i samråd med konsernets styre.
- **Rekruttering** – Transportbransjen har over lang tid slitt betydelig med rekruttering av sjåførere, i tillegg til at samfunnet generelt sliter med rekruttering av fagkompetanse. For dårlig tilgang på arbeidskraft kan utgjøre en risiko for overbelastning av ansatte. Lomundal konsernet tar dette på alvor, jobber proaktivt med rekruttering, blant annet via lærlingeordningen og omskoleringsordning, og har løftet temaet opp som et fast punkt i styremøtene.

Signatur sertifikat

Dokumentnavn:
Aktsomhetsvurdering LT-konsern

Unikt dokument Id:
7e102e3c-fc5c-42a1-9f57-e1ea5e2729a5

Dokument fingeravtrykk:
**5e27edd26878b983f82611f4b05d7600d56f9fa97a7429f91d2631f6f7f01663ece0ef96c100612358cf5a5
eb01346a72ef48909638e87d87a9087c3f9988633**

Undertegnede

 Terje Lomundal Befrakter E-post: terje@lomundal.no Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP adresse: 46.227.199.123	Tillitsfullt tidsstempel: 2024-04-02 11:17:45 UTC 
 Øystein Lomundal E-post: oystein@lomundal.no Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP adresse: 46.227.199.123	Tillitsfullt tidsstempel: 2024-04-02 11:37:52 UTC 
 John Kåre Solem Styremedlem LT E-post: johnkare.solem@wacker.com Enhet: Edge 122.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP adresse: 134.238.45.221	Tillitsfullt tidsstempel: 2024-04-02 18:27:52 UTC 
 Frode Størdal Styreleder LT E-post: frode@stoerdal.no Enhet: Safari 17.2 on iPhone iOS 17.2.1 (smartphone) IP adresse: 188.113.118.183	Tillitsfullt tidsstempel: 2024-04-02 20:30:22 UTC 



Dette dokumentet er signert ved hjelp av GetAccept Digital Signature Technology.
Dette signaturbeviset gir alle signaturer knyttet til dette dokumentet og revisjonsloggen.

Undertegnede



Karl Øyvind Lomundal

Økonomisjef

E-post: karl@lomundal.no

Enhet: Safari 16.6 on iPhone iOS 16.6.1 (smartphone)

IP adresse: 77.16.221.78

Tillitsfullt tidsstempel:
2024-04-04 13:39:06 UTC



Bjørnar Lomundal

Markedsansvarlig

Lomundal (915054544)

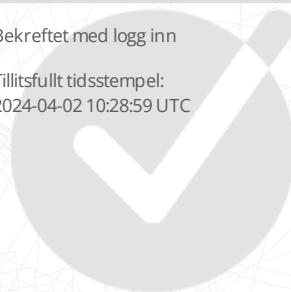
E-post: bjornar@lomundal.no

Enhet: Chrome 122.0.0.0 on Unknown Windows 10.0
(desktop)

IP adresse: 109.109.80.127

Bekreftet med logg inn

Tillitsfullt tidsstempel:
2024-04-02 10:28:59 UTC



Dette dokumentet ble gjennomført av alle parter på:

2024-04-04 13:39:06 UTC



Dette dokumentet er signert ved hjelp av GetAccept Digital Signature Technology.
Dette signaturbeviset gir alle signaturer knyttet til dette dokumentet og revisjonsloggen.